

ПРИНЯТО
Общим собранием
трудового коллектива
МОАУ «СОШ № 89»
Протокол №1 от 10.01.2022г

УТВЕРЖДАЮ
Директор МОАУ «СОШ № 89»
Ю.А. Абдраимова
Приказ от 11.01.2022г №15

Положение об Общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МОАУ «СОШ № 89» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций.

1.2. Данное Положение об Общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) обозначает основные цели, задачи, определяет состав и организацию, основные направления деятельности, делопроизводство Общего собрания трудового коллектива, а также регламентирует подготовку и ход заседания Общего собрания трудового коллектива.

1.3. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления МОАУ «СОШ № 89» (далее – Учреждение).

1.4. Общее собрание трудового коллектива функционирует в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности организации.

1.5. Общее собрание трудового коллектива осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

1.6. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления в соответствии с действующим законодательством РФ, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

2. Цель и задачи Общего собрания трудового коллектива

2.1. Целью деятельности Общего собрания трудового коллектива в школе является общее руководство Учреждения в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

2.2. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения.

К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

2.2.1. принятие решения о заключении коллективного договора, обсуждение его содержания;

2.2.2. обсуждение и принятие правил внутреннего трудового распорядка, режима работы Учреждения;

2.2.3. заслушивание ежегодного отчета о деятельности совета трудового коллектива о выполнении коллективного договора;

2.2.4. определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов

2.3. В соответствии с действующим законодательством коллегиальные органы управления Учреждения (Педагогический совет и Общее собрание трудового коллектива) наделены полномочиями выступать от имени Учреждения по предварительному согласованию с руководителем (директором) Учреждения, а именно:

- 1) представлять интересы организации перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами;
- 2) защищать права и законные интересы организации всеми допустимыми законом способами, в том числе в судах.

3. Состав Общего собрания трудового коллектива и заседания

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже одного раза в год.

3.2. Общее собрание трудового коллектива считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Учреждения. Решение принимается открытым голосованием, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании трудового коллектива.

3.3. На каждом заседании Общего собрания трудового коллектива избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

3.4. Заседание Общего собрания трудового коллектива оформляется протоколом (в печатном виде, пронумерованными постранично, скрепленной печатью Учреждения и подписью руководителя Учреждения).

3.5. Решение принимается открытым голосованием, если за него проголосовала большинство присутствующих на Общем собрании трудового коллектива.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании трудового коллектива и утверждаются приказом директора школы.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Положение об Общем собрании трудового коллектива принимается на неопределенный срок.